2020

BALANCE SOCIAL RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

Administrador

PROSALCO IPS

12/02/2020

HORIZONTE INSTITUCIONAL

Nuestra Misión: Prestamos servicios de salud humanizados, seguros y con calidad para el bienestar de la comunidad.

Nuestra Visión: Ser una empresa sostenible, referente en la prestación de servicios de salud humanizados, integrales y seguros.

Nuestros Valores Corporativos:

- Compromiso
- Respeto
- Coherencia
- Solidaridad

Nuestra Promesa de Valor
Centrada en 6 pilares fundamentales:

- Amplia red de puntos de atención
- Atención humanizada
- Gestión compartida del riesgo
- Atención segura
- Oportunidad y accesibilidad en la atención
- Experiencia y solidez

Somos una institución prestadora de servicios de salud (IPS), socialmente responsable, dinámica, flexible y rentable que afronta competitivamente los exigentes cambios de la seguridad social y que cumple con la normatividad legal existente.

MANTENEMOS EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE NUESTROS PROCESOS

Durante el 2018 realizamos nuestra primera fase de autoevaluación de los procesos internos con los estándares de acreditación; el resultado de esta actividad nos permitirá mejorar la prestación de nuestros servicios de salud, la calidad de vida de nuestros empleados y sin duda alguna nuestra responsabilidad social empresarial.

Algunas de las Políticas que marcaron nuestro camino durante el año 2019 relacionados con el programa de Responsabilidad Social Empresarial fueron:

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL EN PROSALCO: PROSALCO tiene conciencia, vocación y compromiso en la gestión de la prestación de servicios de salud seguros y humanizados y por ello labora con la convicción en este mandato que hace posible la realización personal y profesional de todos los integrantes, el bienestar de las personas y genera valor para los grupos de interés. Es socialmente responsable, dinámica, flexible y rentable; afronta competitivamente los exigentes cambios de la seguridad social y cumple con la normatividad legal existente.

Para garantizar el cumplimiento de la Estrategia nos apoyamos en 8 indicadores trazadores cada uno definido en los siguientes objetivos:

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

- Lograr el reconocimiento por las actividades de responsabilidad Social realizadas.
- Obtener unos costos por debajo del 77% de las ventas
- Implementar un modelo de gestión compartida del riesgo
- Mejorar la participación de Prosalco en el sector
- Mantener la satisfacción de los clientes y usuarios por encima del 95%
- Mejorar continuamente la seguridad y el sistema de gestión de la calidad
- ntroyectar la cultura organizacional orientada a la humanización del servicio en el 100% del talento humano
- Garantizar y mantener las competencias y el compromiso del personal

ACCIONISTAS
GOBIERNO CORPORATIVO

Asamblea: Es el máximo órgano de gobierno y su función principal es la definición de las políticas generales de la institución, destinar excedentes, elegir al consejo, la junta de vigilancia y el revisor fiscal.

Consejo de Administración: Definen la visión y misión, expiden los reglamentos de los estatutos, eligen y remueven el gerente, aprueban los planes estratégicos generales y las políticas corporativas en sus diferentes órdenes. Aprueban el plan de inversión o de venta de activos y estudian el proyecto de presupuesto de inversión y operación del ejercicio económico, entre otras funciones.
Está conformado por 5 asociados principales con sus respectivos suplentes personales.

Gerente y Representante Legal: Ejecuta las directrices y las estrategias corporativas aprobadas por el consejo de administración, comprendidas dentro del objeto social de la cooperativa.
Generar y mantener trabajo para los asociados de manera autogestionaria, con autonomía, autodeterminación y autogobierno, con orientación a la prestación de servicios de salud para la comunidad.

Junta de Vigilancia: es un órgano de control social tiene como que objeto fundamental ejercer el control social de los procedimientos, deberes y derechos de los asociados.

Revisor Fiscal: Control fiscal y contable de la cooperativa.

CONSEJO DE ADMINISTRACION

NOMBRE	CARGO	SUPLENTE
CARLOS MARIO MEDINA VIANA	PRESIDENTE	EMILIO ALBERTO RESTREPO BAENA
GABRIEL MARIO LONDOÑO PULGARÍN	VICEPRESIDENTE	CECILIA AMPARO MELGUIZO BOTERO
LILIANA DEL CARMEN GÓMEZ VALDERRAMA	SECRETARIO	GLORIA STELLA LONDOÑO HOYOS
JORGE ALBERTO CARDONA GIRALDO	CONSEJERO	LUISA FERNANDA JARAMILLO YEPES
JORGE IVAN ARROYAVE	CONSEJERO	JUAN GUILLERMO HERRERA MANRIQUE

JUNTA DE VIGILANCIA

NOMBRE	SUPLENTE
CRISTIAN JERRADO LOPEZ GIRALDO	MARÍA ELENA MORENO BETANCUR
GLORIA MARIANA MONTOYA GIRALDO	LUZ MNARINA DUQUE
JORGE ENRIQUE LOPEZ GOMEZ	MONICA PATRICIA NAVGAS LÑENIS

VERACIDAD CONTABLE

Es política de PROSALCO IPS, preparar informes contables y financieros periódicamente, no solo para el consejo de administración, si no también y fomentando la transparencia y veracidad de la información para el público en general. Esta información es publicada en un sitio de acceso abierto como la página web de la cooperativa.

Toda la información contable y financiera esta supervisada y fiscalizada en primera instancia por la revisoría fiscal y por la Súper Intendencia de Salud en segunda instancia a quien se le rinden informes periódicos semestrales.

FORMACION Y SEGURIDAD DE CAPITALES

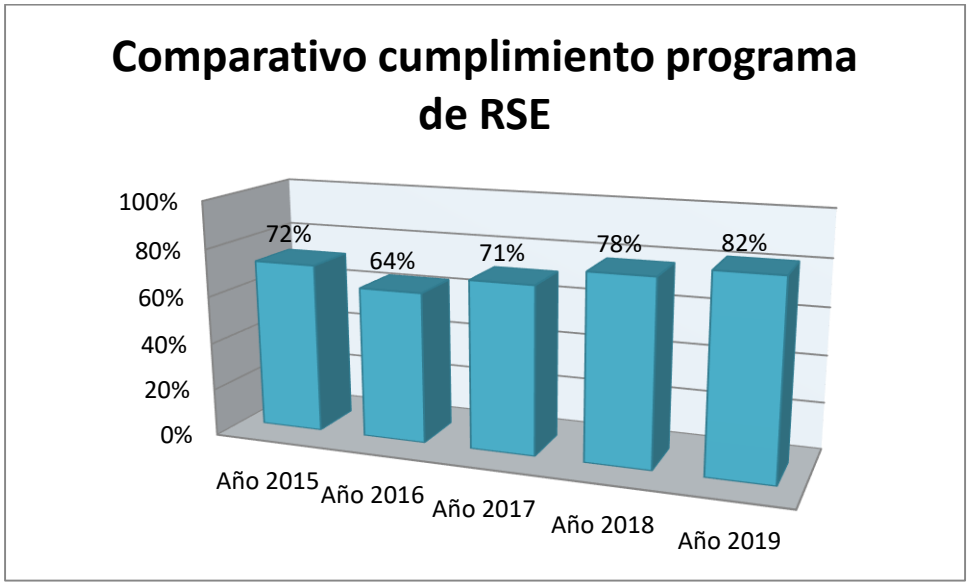
PROSALCO IPS como cooperativa de trabajo asociado declara dentro de su objetivo básico, que la generación de valor está en la cantidad y la calidad del trabajo originado. Que las utilidades originadas de operación se reinvierten en la empresa, asociados y empleados para garantizar de un lado la sostenibilidad institucional y del otro el mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

PRESENTACION PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Este documento contiene información de la gestión durante el año 2019 en Responsabilidad Social Empresarial, mostrando evidencias y cumplimiento de los mismos.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En mayo de 2018 se convocó a reunión a los líderes de procesos, donde se definió el grupo de Responsabilidad Social Empresarial de PROSALCO IPS, estructura y funciones de los integrantes.



CATEGORIA	% CUMPLIMIENTO 2020
Medio Ambiente	70
Estado	90
Comunidad y Sociedad	80
Clientes y Consumidores	90
Proveedores	60
Competencia	85
Colaboradores	90
Gobierno Corporativo	90
Total	82%

1. MEDIO AMBIENTE (Cumplimiento 70%)

- Se está capacitando a nuestro público de interés en manejo y disposición adecuada de residuos, mediante videos educativos proyectados en los televisores de las salas de espera, referentes a las campañas de puntos verdes, además afiches y actividades que concienticen del buen manejo de los residuos.

- En todas las sedes contamos con un contenedor llamado Raelito para depositar allí elementos eléctricos y electrónicos lo que se busca es crear conciencia del cuidado con el medio ambiente no solo al personal que labora en cada sede sino también a los usuarios y sus familias.

- Se realizó divulgación de las campañas (Conciencia del ahorro) en todas las sedes, con el fin de disminuir consumo de energía y agua.

CAMPAÑA ECO- PROSALCO- MEDIO AMBIENTE

PROSALCO definió dentro de su área de Gestión Ambiental las campañas EcoPROSALCO basadas en la conciencia del cuidado del medio ambiente y al aprovechamiento de los recursos naturales, como recursos de las campañas se elaboraron boletines informativos e instalación estratégica de recipientes para el adecuado manejo de los residuos, actividades dirigidas al cliente interno y externo.

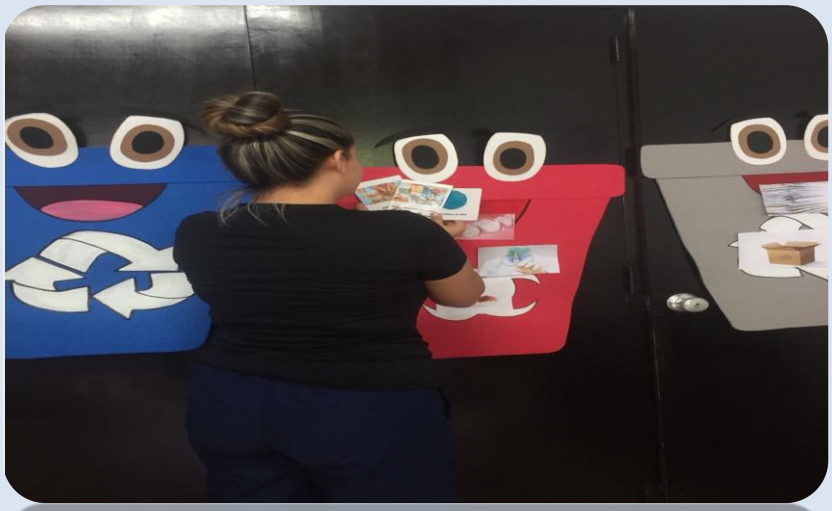
Veamos algunos registros fotográficos:

- ✓ **Video Eco-Retos dirigido a los usuarios en el fin de introducir la gestión ambiental a través del cuidado de los recursos naturales con unos tips que se pueden tener en cuenta en cada una de las acciones que se realizan en el día.**





- ✓ **Capacitación segregación en la fuente para colaboradores**



- ✓ **Raelitos por sede**

Actividad que fue liderada por el practicante de gestión ambiental, cada sede debía elaborar a Raelito de acuerdo a sus características.





SANTA ROSA



YARUMAL



BELLO



DONMATIAS



CARIBE



CARMEN DE VIVORAL



ENVIGADO



GUARNE



MARINILLA



SAN JUAN



POBLADO



SAN PEDRO

Campaña Posconsumo

Jornada de recolección de RAEEs

Participamos en la campaña #PorUnPlanetaMejor liderada por el Grupo ASEI y Recopila, el objetivo era recolectar la mayor cantidad de pilas y baterías usadas y así participar por un premio que consistía en una bicicleta.

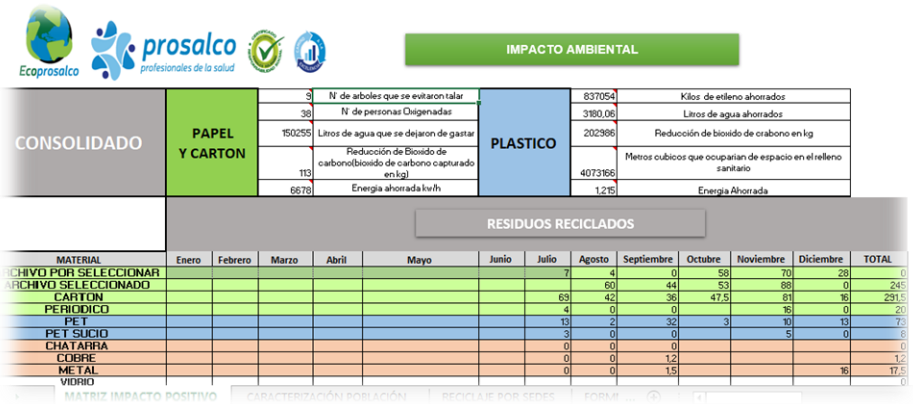


Gestión del reciclaje

La recolección del reciclaje es un proceso complejo ya que las sedes no cuentan con el espacio de almacenamiento suficiente, además no somos grandes generadores de estos residuos lo que para las empresas encargadas de la recolección y comercialización no es rentable por tal motivo se estaban almacenando más tiempo convirtiéndose en un problema para la sede.

- ✓ Se continua donando el reciclaje a recuperadores informales

Matriz de impacto positivo



Ecoprosalco — prosalco profesionales de la salud

CONSOLIDADO	PAPEL Y CARTON			PLASTICO		
		9	N° de arboles que se evitaron talar		837054	Kilos de etileno ahorrados
		38	N° de personas Oxigenadas		3180,06	Litros de agua ahorrados
		150255	Litros de agua que se dejaron de gastar		202986	Reducción de bioxido de crabono en kg
		113	Reducción de Bioxido de carbono(bioxido de carbono capturado en kg)		4073166	Metros cubicos que ocuparian de espacio en el relleno sanitario
		6678	Energia ahorrada kw/h		1,215	Energia Ahorrada

IMPACTO AMBIENTAL

RESIDUOS RECICLADOS

MATERIAL	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
ARCHIVO POR SELECCIONAR							7	4	0	58	70	28	0
ARCHIVO SELECCIONADO								60	44	53	88	0	245
CARTON							69	42	36	47,5	81	16	291,5
PERIODICO							4	0	0		16	0	20
PET							13	2	32	3	10	13	73
PET SUCIO							3	0	0		5	0	8
CHATARRA							0	0	0				0
COBRE							0	0	1,2				1,2
METAL							0	0	1,5			16	17,5
VIDRIO													0

MATRIZ IMPACTO POSITIVO | CARACTERIZACIÓN POBLACIÓN | RECICLAJE POR SEDES | FORM ...

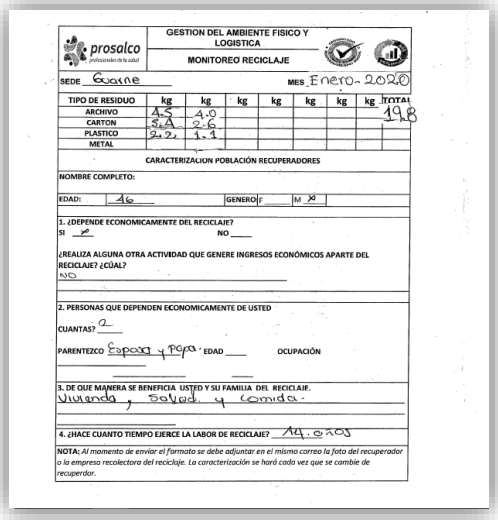
Caracterización recuperadores



RECUPERADORES

DONMATIAS 1	GUARNE	SAN JUAN	ENVIGADO
NOMBRE: HERNAN DARIO GARCIA	NOMBRE:	NOMBRE:DARIO HERNANDEZ	RECICLAJE DEL MUNICIPIO
Edad:47	Edad:45	Edad:57	Edad:
Personas que dependen económicamente de él: 2	Personas que dependen económicamente de él: 2	Personas que dependen económicamente de él: 1	
Con el reciclaje de PROSALCO completa para algunas alimentar básicas y medicinas	El señor tiene una Microempresa encargada de recoger todo el reciclaje del municipio. Con el reciclaje de PROSALCO aporta a la generación de empleo a tres personas	Con el reciclaje de PROSALCO Compra productos de la canasta familiar	

- En la caracterización se busca identificar si el recuperador informal depende económicamente del reciclaje, si tienen personas que dependan de él, la duración en la actividad.
- Cada sede de manera mensual envía el formato de Monitoreo del reciclaje totalmente diligenciado



prosalco profesionales de la salud

GESTION DEL AMBIENTE FISICO Y LOGISTICA

MONITOREO RECICLAJE

SEDE Guarne MES Enero- 2020

TIPO DE RESIDUO	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	TOTAL
ARCHIVO	4.5	4.0						19.8
CARTON	3.A	2.6						
PLASTICO	2.2	1.1						
METAL								

CARACTERIZACION POBLACIÓN RECUPERADORES

NOMBRE COMPLETO:

EDAD: 46 GENERO F ___ M X

1. ¿DEPENDE ECONOMICAMENTE DEL RECICLAJE?
SI X NO ___

¿REALIZA ALGUNA OTRA ACTIVIDAD QUE GENERE INGRESOS ECONÓMICOS APARTE DEL RECICLAJE? ¿CÚAL?
NO

2. PERSONAS QUE DEPENDEN ECONOMICAMENTE DE USTED
CUANTAS? 2
PARENTEZCO Esposa y papa · EDAD ___ OCUPACIÓN

3. DE QUE MANERA SE BENEFICIA USTED Y SU FAMILIA DEL RECICLAJE.
Vivienda, Salud, y Comida.

4. ¿HACE CUANTO TIEMPO EJERCE LA LABOR DE RECICLAJE? Ag. 2015

NOTA: *Al momento de enviar el formato se debe adjuntar en el mismo correo la foto del recuperador o la empresa recolectora del reciclaje. La caracterización se hará cada vez que se cambie de recuperdor.*

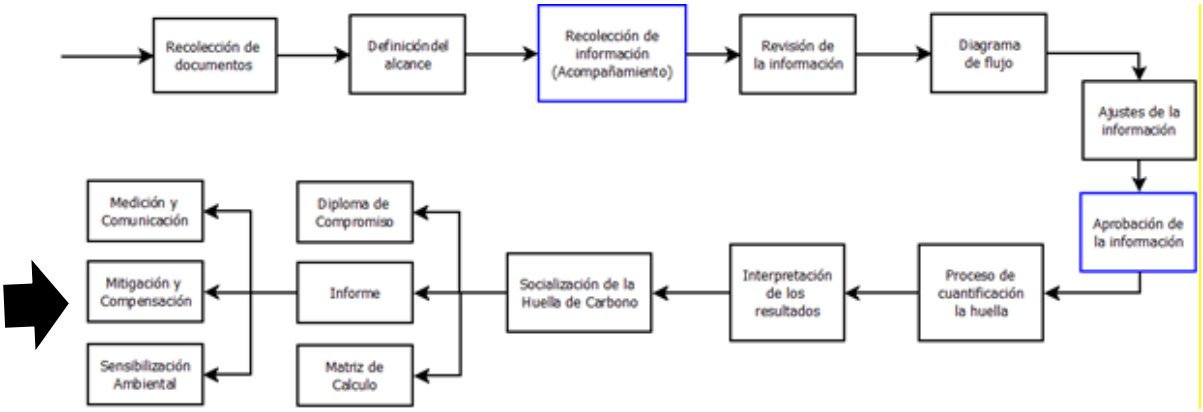
- **Talleres educativos en manejo de residuos dirigido a las auxiliares de servicios generales**



Donde se da a conocer las campañas descrita en el programa Ecoprosalco tales como la botella llena de agua en los tanques de los inodoros, RAEELITO para recolección de los RAEE, las bomboneras para la recolección de las pilas y stickers tips con consejos para el ahorro del agua, energía, papel y tóner.

Huella de carbono

A través de la corporación Fenalco Solidario se realizó el cálculo de la huella de carbono del año base 2018, se recorrido cada una de las fases hasta su compensación.



Se socializo el resultado de la edición de la huella de carbono corporativa a todo el comité de R.S.E para definir una campaña de gestión ambiental que permita disminuir el consumo de energía debido a su impacto significativo para minimizar el impacto negativo

Compensación Huella de Carbono

De acuerdo a la medición de huella de carbono, y al plan de acción se definió y realizó la siembra de 378 árboles en 2 zonas de recuperación del municipio de Entrerrios (156 en la mortuoria y en el antiguo relleno sanitario se sembraron 222 árboles entre ellos yarumos, guayacanes, manizaleños, cedros, arboloco entre otros.






Producción más limpia

Cada año, los líderes de los procesos de PROSALCO realizan la actividad de revisión de la caracterización de su proceso a cargo, para lo cual aplican la metodología de las 5S.



2. ESTADO (Implementación del 90%)

- Desde junio de 2018 se empezó a apoyar a los practicantes con un subsidio de transporte mensual para el desarrollo de sus prácticas dentro de la institución.
- Se apoyaron Jornadas Nacionales de vacunación a secretarias de salud. Continuamos con la propuesta para llevar el programa de VIDA SALUDABLE en diferentes municipios a través de la Cooperativa de Ahorro y Crédito.
- Se apoyó al municipio de Entrerrios en el plan de cierre ambiental del antiguo relleno municipal y la cantera la mortuoria; la actividad se realizó en conjunto con la Cooperativa de Ahorro y Crédito y la UMATA, buscando integrar colaboradores y sus familias.







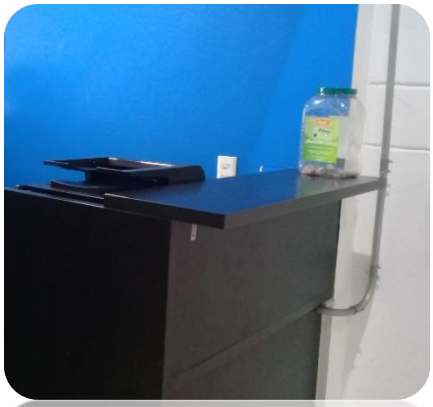


3. COMUNIDAD Y SOCIEDAD (Cumplimiento 80%)

En gestión ambiental desde la campaña de Lito, que es acerca de recuperar los equipos eléctricos y electrónicos, los puntos que se cargan a PROSALCO se redimen a fundaciones sin ánimo de lucro de acuerdo con sus necesidades.

- De acuerdo con la alianza que se tiene con la empresa LITO- PUNTOS VERDES, acerca de la campaña que busca la recolección, el aprovechamiento y la disposición adecuada de los RAEES, los puntos que se generaron de dichos residuos en 2019, correspondieron a 63100 puntos los cuales se donaron a la Fundación **Antioquia Infantil.**







- Se encuentran activos los vigías por sede, quienes cuentan con plan de trabajo en actividades concretas de RSE, como divulgación de política de RSE, Balance de año base, Objetivos de sostenibilidad y apoyo en campañas ambientales.

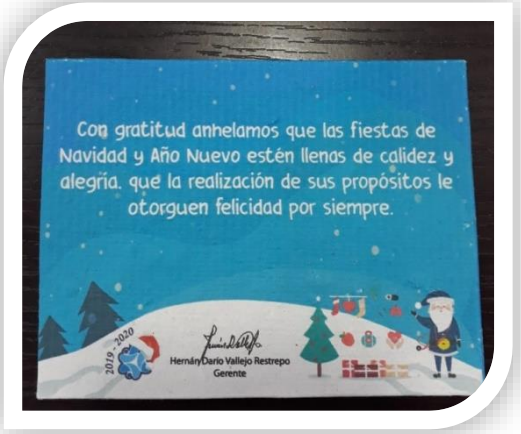
- Las actividades de RSE como la siembra de árboles se compartió evidencia fotográfica y videos a colaboradores y a COOPECREDITO.

4. CLIENTES Y CONSUMIDORES (Cumplimiento del 90% con actividades que se encuentran en ejecución)

- Se publicó en carteleras externas en salas de espera los derechos y deberes de los usuarios
- Continuamos con Programa VIDA SALUDABLE / Convenio CFA.
- El programa de siembra de árboles busco incluir comunidad, colaboradores y familias.
- Desde el proceso de comunicaciones se realiza control y seguimiento de la información que se publica en carteleras públicas e interna de las sede, a la información que se proyecta en las pantallas de salas de espera y redes sociales.

- Se entregó a los clientes de PROSALCO como obsequio una tarjeta en papel semilla germinable, con el objetivo de crear más consciencia con el cuidado del medio ambiente. El papel semilla representan todos los sueños y propósitos.





5. PROVEEDORES (Cumplimiento 60%)

- Se amplió el alcance del procedimiento y formato de evaluación y selección de proveedores donde se incluyó la verificación de la seguridad social y compromisos fiscales. Se verifico con la empresa de vigilancia y de recolección de residuos peligroso.

- La evaluación de proveedores se notificó al proveedor vía correo electrónico. Se envió informe para que cada proveedor revisara y aprobara el informe de auditoría garantizando la retroalimentación del cumplimiento y mejoras a implementar.

- Se cuenta con protocolo para la selección y evaluación de proveedores al cual se le incluyo los temas de Responsabilidad Social Empresarial.

- Se identificó en auditorías a proveedores prácticas positivas en RSE y por correo electrónico se compartieron los reconocimientos.



6. COMPETENCIA (Cumplimiento 85%)

PROSALCO participa en los procesos de investigación interna de Confecoop, en la construcción de lineamientos corporativos y en la mesa de salud del SENA.

Se cuenta con el código de ética y buen gobierno, se entrega al momento del ingreso y se valida su lectura a través de encuesta a todos los colaboradores nuevos y en la inducción general se socializa elementos claves del código de ética y buen gobierno.

7. COLABORADORES (Cumplimiento 90%)

En marzo de 2019 se entregaron los auxilios educativos por parte de Confecoop y PROSALCO, correspondientes al semestre de 2019-1.

PROSALCO cuenta con el PROGRAMA DE SOLIDARIDAD RAFAEL LENIS que incluye: Fondo de Educación: Apoyo Pregrados /Posgrados Empleados, bonos Educativos para los Hijos, Plan de Bienestar laboral, entre otros.

Programa De Solidaridad Rafael Lenis

Este programa Incluye: auxilio de matrimonio, Auxilio para lentes, auxilio para tratamientos no POS, Auxilio por fallecimiento de familiar o asociado, auxilio por nacimiento de hijo, auxilio matricula educación superior, bonos educación hijos empleados y asociados.



Ejecución

Cantidad de auxilios entregados	Valor	Saldo al 31 de diciembre 2019
74	$ 23.843.516	$ 51.223.862

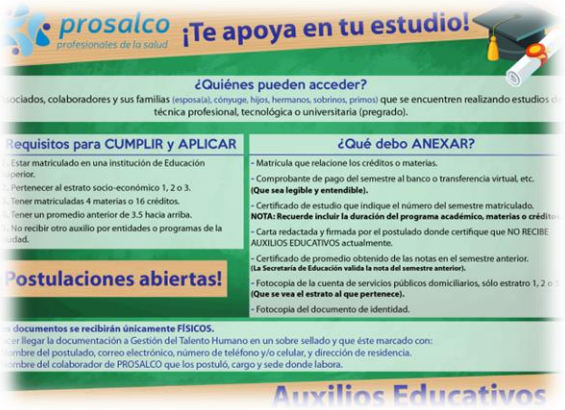
Fondo de educación

Ejecución

Cantidad de auxilios entregados	Valor	Saldo al 31 de diciembre 2019
121	$ 58.369.722	$ 145.048.346

Por medio del fondo se apoyaron las siguientes formaciones: Nueva ley de financiamiento, Diplomado en AIEPI Clínico, NTC ISO 45001 – controles para mitigar el riesgo, Seminario taller medios magnéticos para la DIAN, Seguridad del paciente en el servicio de urgencias, Esterilización un proceso seguro, Diplomado en educación de diabetes, AIEPI comunitario, Toma de muestras de citologías, ISO 10002:2018 – gestión de PQRS, Dispensación de medicamentos, Estandarización de toma de muestras en citologías, Manejo y estrategias en redes sociales, Actualización NIIF año 2019, Cuidado al paciente con trastorno psiquiátrico, Seminario de vinculación laboral de personal, Actualización de estándares en acreditación, Toma de muestras de laboratorio, Organización de documentos contables, ISO 10012:2003- gestión metrológica, Regulación de riesgos psicosociales en el trabajo, Atención a víctimas de violencia sexual, Actualización en vacunación, Soporte vital básico, Foro Nacional en acreditación en salud y Foro actualización de las normas técnicas colombianas de calidad.

Auxilios para Educación Superior









Bienestar Laboral

Bienestar Laboral	Diciembre 2019	Año 2018	Año 2017
Celebraciones especiales	4.010.000	7.650.000	11.566.000
Fiesta de la familia	39.082.703	40.000.000	38.070.373
Jornada de la salud	0	941.500	1.200.000
Vamos a caminar	1.300.000	0	0
Total	44.392.703	48.591.500	39.270.373

El plan de bienestar laboral está estructurado, tiene definidas 5 Líneas: Deporte y recreación, cultura y sociedad, clima organizacional, acompañamiento individual y familiar e incentivos; está orientado a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los colaboradores y el de su familia; así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia,

efectividad e identificación con el servicio que ofrece a la comunidad, incluye dentro de varias actividades las siguientes:

- **Celebraciones especiales**







Fiesta de la familia










PROSALCO IPS
25















Jornada de la salud

OBJETIVO: Promocionar estilos de vida saludables, concientizando al empleado de su salud, lo que garantiza un bienestar físico, emocional y mental tanto del individuo como de su contexto familiar y social, permitiendo en algunos casos detectar tempranamente posibles enfermedades, a su vez brindando un espacio de relajación.

ALCANCE: Todos los colaboradores, independiente de su forma de contratación.

METODOLOGIA: La V Jornada de Salud y Bienestar realizada en la sede Barbosa, Bello, Caribe, Envigado, Guarne, Marinilla, San Juan, se llevó a cabo entre el 5 y 15 de noviembre del año 2019, en la que se organizaron días orientados a temas específicos, siendo planificado de la siguiente forma:

Algunos ejemplos:





















Para el año 2019 las actividades estuvieron enfocadas a minimizar el riesgo del resultado de la medición de la encuesta de riesgo psicosocial.

- El 20 de junio de 2019 se capacitaron líderes en pausas activas por sede y al COPASST en el tema específico de las pausas activas, su importancia y estrategias de implementación y creación de conciencia.
- Cada Líder contó con cronograma de actividades por mes y material para su ejecución.









Caminatas ecológicas

















Campaña del buen compañero

Se realizó la campaña del buen compañero, donde se estuvo promocionando cada uno de los tips del decálogo del buen trato, y cada sede debía elegir el compañero modelo del buen trato en su sede, al ganador se le hizo reconocimiento motivacional y económico.





Medición Riesgo Psicosocial

- Se cuenta con el informe de los resultados de la medición de riesgo psicosocial, este resultado comparado con el año 2015 tuvo un incremento de 25%, de 27 personas que se encontraban con un nivel de síntomas de estrés alto y muy alto pasamos a 126 en el 2018, dicho informe ya fue presentado a la gerencia, coordinadores de sede y a todos los colaboradores de las diferentes sedes, al igual que el plan de acción promoción, prevención e intervención del riesgo psicosocial, el cual tiene cobertura de 2 años y es transversal a todas las sedes.

- Con un 67% de cobertura para el año 2018 mejoramos en un 20%, ya que en año 2015 de 334 empleados (incluyendo contrato por prestación de servicios) presentaron la encuesta 160.

- En las visitas de re-inducción de la Plataforma Estratégica por las sedes, se socializo el informe de la encuesta de riesgo psicosocial, con su respectivo plan de acción, que incluye fecha y responsable, se realizó pausa activa, con el tema *Color y esperanza de Diego torres.*

- Se ha realizado capacitación en inteligencia emocional de manera presencial en Envigado, San Juan, Bello, Donmatias, Santa Rosa, para el resto de las sedes se definió otra estrategia para transmitir la información.

-





8. GOBIERNO CORPORATIVO (Cumplimiento 90%)

Fondo de Solidaridad para Asociados

Incluye Auxilio por Incapacidad, auxilio para lentes asociado e hijos, entre otros.

Ejecución

Cantidad de auxilios entregados	Valor	Saldo al 31 de diciembre 2019
302	$ 27.533.264	$ 68.491.958

Fondo de Apoyo para la Jubilación (Asociados) – FAJU

Ejecución

Concepto	Cantidad	Valor
Auxilios mensuales	300	$ 181.219.821



- Se cuenta con un Comité de Responsabilidad Social Empresarial, quienes se reúnen cada 3 meses y se cuenta con Resolución de conformación, programa de RSE y plan de trabajo del mismo.

Este informe se finaliza el 28 de febrero de 2020

Informe elaborado por

Monica Alejandra Velasquez Franco
Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo
PROSALCO IPS